

Assistant·e de projet sur un rapport d'analyse portant sur l'accès à la justice pour les femmes im·migrantes et les personnes 2ELGBTQIA+ à statut précaire et sans statut d'immigration

À propos de la MCM et de la Clinique juridique Solutions Justes

Fondée en 1910, la MCM est un organisme communautaire à but non lucratif de l'Église Unie du Canada ouvert, diversifié et interconfessionnel qui cherche à défendre les droits et les intérêts des personnes les plus vulnérables afin de créer une société accueillante, inclusive et juste. Elle est reconnue pour sa quête de promotion de la justice sociale, la défense des droits de la personne et le respect de la dignité humaine.

Notre clinique juridique spécialisée en droit de l'immigration humanitaire, à travers ses différents programmes, se distingue comme l'une des rares cliniques au Québec à offrir un service d'information, d'accompagnement et de représentation juridique totalement gratuit en matière de droit de l'immigration humanitaire et des personnes réfugiées. Une proportion élevée de personnes que nous rencontrons démontre des facteurs de vulnérabilité, incluant des besoins en santé mentale, violences familiales ou conjugales, précarité financière, ou l'âge. Solutions Justes s'engage à renforcer l'accès à la justice pour les personnes les plus vulnérables de notre société également à travers des activités et des projets de sensibilisation, plaidoyer, recherche et de formations.

Résumé du poste

La MCM souhaite recruter un·e assistant·e de projet pour travailler sur un rapport d'analyse dans le cadre d'un projet portant sur l'accès aux services juridiques pour les femmes im·migrantes à statut précaire et sans statut ainsi que la communauté 2ELGBTQIA+ à statut précaire et sans statut d'immigration vivant au Canada. Ce projet est centré sur une meilleure compréhension des enjeux entourant l'accès à la justice pour ces populations. Il vise notamment à formuler des recommandations à l'intention des intervenant·e·s dans le milieu communautaire ainsi que pour les décideurs politiques. Étant donné qu'il s'agit d'une nouvelle initiative, l'assistant·e de projet doit être une personne flexible avec un bon sens de l'initiative, d'excellentes capacités rédactionnelles et de l'expérience en analyse politique et juridique. Il, elle ou iel collaborera étroitement avec l'équipe de plaidoyer de Solutions Justes, de la MCM et ses partenaires externes. Les activités pour ce poste comprennent effectuer une recherche et une revue de littérature sur les enjeux et les impacts liés à l'accès aux services juridiques pour les femmes im·migrantes et personnes 2ELGBTQIA+ à statut précaire ou sans statut, contribuer à la rédaction d'un rapport d'analyse sur ces enjeux et formuler des recommandations à l'intention des acteurs clés du système d'immigration.

Les objectifs concrets du projet sont les suivants:

- Produire un changement dans les pratiques actuelles du système pour améliorer l'accès à la justice des femmes et des personnes 2ELGBTQIA+ im·migrantes, ce qui permettra d'assurer leur sécurité économique et leur prospérité de manière stable.
- Sensibiliser les acteurs et actrices clés du système d'immigration sur les Permis de Séjour Temporaire (PST) pour victimes de violence conjugale à travers l'élaboration de documents d'analyse, la publication d'articles dans les médias ou des échanges avec les parties prenantes.
- Changer les pratiques actuelles d'intervention sociale, qui souffrent d'un manque de connaissances et de protocoles pour intervenir auprès des femmes im·migrantes victimes de violence sexuelle, ce qui nuit à leur développement intégral et à leur réussite. Le projet prévoit des formations dans ce cadre.
- Lutter contre les attitudes, préjugés et discriminations concernant les femmes im·migrantes et les personnes 2ELGBTQIA+ im·migrantes dans la société canadienne et québécoise, à travers, entre

autres, une campagne de sensibilisation et des activités développées en collaboration avec des femmes im·migrantes et les personnes 2ELGBTQIA+ im·migrantes.

L'objectif du rapport d'analyse est de recenser la littérature existante sur ces deux thématiques et d'effectuer une analyse politique et juridique de ces enjeux à travers l'expérience de la clinique et des organismes partenaires afin 1) d'identifier les enjeux prioritaires en matière d'accès à la justice pour les femmes im·migrantes et les personnes 2ELGBTQIA+ à statut précaire ou sans statut, 2) de formuler des recommandations concrètes à l'intention des acteurs clés. et finalement, 3) de faire un plaidoyer pour une modification du Permis de Séjour Temporaire pour les victimes de violences conjugales.

L'assistant·e de projet sera sous la supervision du coordinateur de la clinique et de la directrice de la MCM. La personne sélectionnée travaillera également en étroite collaboration avec le personnel impliqué dans le projet ainsi qu'avec toute l'équipe de juristes de Solutions Justes.

Principales tâches et responsabilités

- Contribuer à la rédaction d'un rapport d'analyse portant sur l'accès à la justice pour les femmes im·migrantes et les personnes 2ELGBTQIA+ à statut précaire, incluant une section portant sur les enjeux spécifiques pour les femmes im·migrantes victimes de violence conjugale ;
- Effectuer une revue de littérature sur ces deux thématiques à partir d'articles académiques, de rapports, d'études, de livres ou tout autres sources pertinentes ;
- Recenser des données sur l'expérience de la clinique en lien avec ces populations ainsi que celles de ces partenaires en participant à des rencontres et des entretiens à cet effet et mener une analyse politique et juridique de ces enjeux ;
- Intégrer les messages clés de plaidoyer de la clinique dans le rapport d'analyse en effectuant une analyse politique et juridique des enjeux entourant l'accès à la justice pour ces populations ;
- Identifier et dégager les enjeux prioritaires et leurs impacts sur ces populations en matière d'accès aux services juridiques à partir des données recensées par la revue de littérature et les entretiens ;
- Identifier les lacunes de la recherche concernant ces deux thématiques ;
- Contribuer à l'élaboration de recommandations avec le soutien de l'équipe et des partenaires du projet ;
- Participer aux réunions d'équipe qui concernent le rapport d'analyse ou d'autres aspects du projet au besoin ;
- Participer aux réunions du comité de pilotage au besoin ;
- Participer aux réunions avec les partenaires du projet et autres expert·e·s sur ces deux thématiques au besoin ;
- Assurer la protection de la confidentialité des sujets, le cas échéant ;
- Aider l'agente de plaidoyer et l'équipe de coordination dans d'autres tâches connexes, selon les besoins ;
- Travailler en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe de SJ et de la MCM pour favoriser la mise en œuvre du rapport d'analyse.

Qualifications et compétences

- Formation de deuxième ou troisième cycle, ou expérience similaire, dans une discipline appropriée telle que le droit, les sciences politiques, les relations internationales, le travail social, la sociologie, le journalisme, etc. ;
- Expérience en recherche; une expérience antérieure liée aux droits des femmes im·migrantes, aux droits des personnes im·migrantes 2ELGBTQIA+ ou à toutes thématiques relatives à la justice, les politiques d'immigration et les violences basées sur le genre est un atout ;
- Expérience professionnelle en analyse politique ou juridique ou en plaidoyer est un atout ;
- Bonne connaissance des enjeux spécifiques entourant les droits des personnes im·migrantes, les droits des femmes ainsi que les droits des personnes s'identifiant à la communauté 2ELGBTQIA+ ;
- Bonne connaissance des enjeux, des lois, des politiques et des programmes en matière d'immigration et d'intervention interculturelle au Québec et au Canada; une expérience antérieure dans ce domaine ou notamment dans le milieu communautaire est un atout ;
- Facilité à travailler en équipe ;
- Autonomie, intégrité, diplomatie ;
- Excellente éthique professionnelle et une bonne gestion du temps et des priorités ;
- Excellentes compétences communicationnelles et rédactionnelles en anglais et en français ;
- Capacité à rédiger de manière accessible pour un éventail de publics, notamment en analysant des informations complexes et en résumant les points clés de manière vulgarisée ;
- Des expériences vécues en tant que personne réfugiée, migrante, im·migrante, ou sans statut sont un atout.

Conditions de travail

- Échelle salariale : 24-27 \$ de l'heure ;
- Travail hybride à Montréal ;
- Contrat forfaitaire de 300 heures à combler entre mars et août 2025 (à déterminer lors de l'entretien).

Comment postuler ?

Pour être pris en considération, les personnes candidates sont invitées à envoyer une lettre de motivation et un CV au plus tard **le lundi 3 février 2025** à : sensibilisation@montrealcitymission.org.

Les candidatures seront examinées au fur et à mesure et l'affichage restera ouvert jusqu'à ce que le poste soit comblé. Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

La date de début souhaitée sera à déterminer lors de l'entrevue, selon les disponibilités du/de la candidat·e.

MCM s'engage à offrir un milieu de travail inclusif et encourage les candidatures notamment de femmes, de personnes réfugiées, im·migrant·e-s, racisées, autochtones et appartenant à la communauté 2ELGBTQIA+.



Project assistant for an analysis report on access to justice for precarious-status and non-status im-migrant women and 2SLGBTQIA+ individuals

About MCM and Just Solutions

Founded in 1910, MCM is a nonprofit community organization of the United Church of Canada that is open, diverse, and interfaith. It aims to advocate for the rights and interests of the most vulnerable individuals in order to create a welcoming, inclusive, and just society. It is recognized for its pursuit of social justice, human rights advocacy, and respect for human dignity.

Our legal clinic, specializing in humanitarian immigration law, stands out as one of the few clinics in Quebec offering completely free information, support, and legal representation services in humanitarian immigration law and refugee matters. A significant proportion of the individuals we meet exhibit vulnerability factors, including mental health needs, family or domestic violence, financial instability, or age. Just Solutions is committed to enhancing access to justice for the most vulnerable members of our society through various awareness, advocacy, research, and training activities and projects.

Job summary

MCM is seeking to recruit a project assistant to work on an analytical report as part of a project focused on access to legal services for precarious-status and non-status im-migrant women, as well as precarious-status and non-status individuals from the 2SLGBTQIA+ community with precarious or no immigration status living in Canada. This project aims to better understand the challenges surrounding access to justice for these populations. It specifically seeks to provide recommendations for community workers and policymakers. Since this is a new initiative, the project assistant must be a flexible individual with strong initiative, excellent writing skills, and experience in policy and legal analysis. They will work closely with the advocacy team at Just Solutions and its external partners. The responsibilities for this position include conducting research and a literature review on the issues and impacts related to access to legal services for precarious-status or non-status im-migrant women and 2SLGBTQIA+ individuals, contributing to the drafting of an analytical report on these issues, and developing recommendations for key stakeholders in the immigration system.

The concrete objectives of the project are as follows:

- Produce a change in current system practices: Improve access to justice for im-migrant women and 2SLGBTQIA+ individuals, ensuring their economic security and stable prosperity.
- Raise awareness among key actors of the immigration system: Focus on Temporary Resident Permits (TRPs) for victims of domestic violence through the development of analytical documents, media publications, and stakeholder engagements.
- Change social intervention practices: Address the lack of knowledge and protocols for assisting im-migrant women who are victims of sexual violence, which hinders their full development and success. The project includes training in this area.
- Tackle negative attitudes, prejudices and discrimination against im-migrant women and im-migrants from the 2SLGBTQIA+ community in Quebec and Canada through awareness campaigns and activities developed in collaboration with these communities.

The goal of the analytical report is to compile existing literature on these two topics in order to: 1) identify the main barriers to accessing legal services for precarious-status or non-status im-migrant women and 2SLGBTQIA+ individuals, 2) provide concrete recommendations for key stakeholders, and finally, 3) advocate



for amendments to the Temporary Resident Permit (TRP) for victims of domestic violence.

The project assistant will be under the supervision of the clinic coordinator and the MCM director. The selected individual will also work closely with the staff involved in the project as well as the entire legal team at Just Solutions.

Main Duties and Responsibilities

- Contribute to the production of an analytical report on access to justice for precarious-status and non-status im-migrant women and 2SLGBTQIA+ individuals, including a section on the specific issues faced by im-migrant women who are victims of domestic violence ;
- Conduct a literature review on these two topics using academic articles, reports, grey literature, books, or any other relevant sources ;
- Collect data based on a series of interviews and discussions with the clinic's team members and its external partners and conduct a legal and political analysis on these issues ;
- Incorporate the clinic's key advocacy messages into the analytical report by performing a political and legal analysis of the issues surrounding access to justice for these populations ;
- Identify the main barriers in accessing legal services for these populations as well as their impacts on these individuals based on the findings of the literature review and the interviews ;
- Identify gaps in the existing literature on these topics ;
- Contribute to the development of recommendations to address these issues with the support of the team and external partners ;
- Participate in team meetings related to the analytical report or other aspects of the project when relevant ;
- Participate in steering committee meetings when relevant ;
- Participate in meetings with external partners and other experts on these topics when relevant ;
- Ensure the confidentiality of subjects, if applicable ;
- Assist the advocacy officer and team coordinator with other related tasks as needed ;
- Work closely with the entire Just Solutions and MCM team to support the implementation of the analytical report.

Qualifications and Skills

- Graduate degree, or an equivalent degree, in a relevant academic field such as law, political science, international relations, social work, sociology, journalism, etc ;
- Research experience; prior research experience related to the rights of im-migrant women, the rights of 2SLGBTQIA+ im-migrants, or topics related to justice, im-migration policies, and gender-based violence is an asset ;



- Professional experience in policy analysis, legal analysis or advocacy is an asset ;
- Strong knowledge of specific issues surrounding im-migrant rights, women's rights and the rights of individuals identifying with the 2SLGBTQIA+ community ;
- Good understanding of issues, policies, and programs related to immigration and intercultural intervention in Quebec and Canada; prior experience in this field, particularly in the community sector, is an asset ;
- Ability to work effectively in a team ;
- Autonomy, integrity, and diplomacy ;
- Excellent professional ethics and strong time management and prioritization skills ;
- Excellent oral and writing skills in English and French ;
- Ability to write in an accessible manner for a wide range of audiences, including analyzing complex information and strategically summarizing key points in a simplified way ;
- Lived experience as an im-migrant or refugee is an asset.

Working Conditions

- Salary range: \$24-\$27 per hour ;
- Hybrid work in Montreal ;
- Fixed-price contract of 300 hours from March to August 2025 (to be determined during the interview).

How to Apply?

Interested individuals are requested to send a cover letter and CV **by Monday February 3, 2025, to sensibilisation@montrealcitymission.org**.

Applications will be reviewed on a rolling basis, and the posting will remain open until the position is filled. Only candidates selected for an interview will be contacted.

The start date will be determined with the candidate according to their availability.

MCM is committed to providing an inclusive work environment and encourages applications from women, refugees, im-migrants, racialized individuals, Indigenous peoples, and 2SLGBTQIA+ individuals.